

## ASSESSMENT CENTER POTENZIALE ZUVERLÄSSIG EINSCHÄTZEN



Assessment Center sind im Personalmanagement vielfältig einsetzbar. Sie liefern zuverlässig vergleichbare Leistungsgutachten für ein oder mehrere Personen. Bevorzugt werden sie bei der Kandidatenauswahl im Recruiting eingesetzt. Doch auch zur Potenzialerkennung für Entwicklungs- oder Veränderungsmaßnahmen sind Assessments sehr gut geeignet. Die gewonnenen Informationen dienen als Basis für gestützte Personalentscheidungen oder spezifisch zugeschnittene Entwicklungsmaßnahmen.

Erfolgsentscheidend ist die passgenaue Konzeption des Verfahrens anhand von konkreten Zielsetzungen oder Anforderungsprofilen. Mit unserer Erfahrung aus über 20 Jahren Recruiting konzipieren wir Ihnen Auswahlverfahren mit zielführenden eignungsdiagnostischen Einzel- und Gruppenübungen.

Unsere Wirtschaftspsychologen/innen und Personalberater/innen ergänzen die Einschätzung Ihrer Assessoren für ein umfassendes, objektives Bild über die Fähigkeiten und Potenziale der Teilnehmer. Wir bieten Ihnen individuell skalierbare Maßnahmen, beispielsweise Assessments für Einzelpersonen oder Gruppen.



### IHR NUTZEN

Mit unserer langjährigen Expertise in Assessment Centern erhalten Sie

- ✓ einen umfassenden Eindruck vom Leistungsvermögen der Teilnehmer in Bezug auf Verhalten, Eigenschaften, Fähigkeiten, Kompetenzen und Potenzialen
- ✓ vergleichbare Leistungsgutachten auf Basis geprüfter Methoden
- ✓ eine objektive Perspektive von Wirtschaftspsychologen/innen und Personalberater/innen
- ✓ professionelle Begleitung, die authentisches Handeln der Teilnehmer ermöglicht
- ✓ die Sicherheit, kostenintensive Fehlbesetzungen zu vermeiden
- ✓ individuell skalierbare Konzepte – auch kleine Lösungen sind umsetzbar

## INDIVIDUELL KONZIPIERTE ASSESSMENT CENTER FÜR AUFSCHLUSSREICHE LEISTUNGSGUTACHTEN

### 01 Individuelles Anforderungskonzept

- ✓ Definition der Ziele und Zielgruppen, mögliche Ausrichtungen:
  - ✓ Bewerberauswahl
  - ✓ Personalentwicklung
  - ✓ Potenzialerkennung bestehender Mitarbeiter
- ✓ Erstellung von Anforderungsprofilen
- ✓ Konstruktion und Validierung der Aufgaben für Ihre Anforderungen (Kombination aus Einzel- und Gruppenübungen wie Interviews, Fallstudien, Rollenspiele, Präsentationen, Diskussionen, Teilnehmereinschätzung und Selbstevaluation)
- ✓ Berücksichtigung Ihres unternehmensinternen Kompetenzmodells oder Nutzung des NEWSEARCH Kompetenzmodells

### 02 Planung und Durchführung

- ✓ Zusammenstellung der Teilnehmergruppen
- ✓ Auswahl und Schulung der unternehmensinternen Assessoren
- ✓ Definition der zielführenden Rahmenbedingungen und detaillierte Ablaufplanung
- ✓ Begleitung und Moderation des Assessments durch unsere Wirtschaftspsychologen/innen und Personalberater/innen
- ✓ Durchführung von Interviews und Evaluationen

### 03 Auswertung, Aufbereitung und Präsentation der Ergebnisse

- ✓ Erstellung vergleichbarer Leistungsgutachten
- ✓ Gemeinsame Diskussion der Erkenntnisse
- ✓ Objektive Handlungsempfehlungen zur Auswahl und/oder Entwicklung der Teilnehmer

## UNSER TEAM FÜR IHR PROJEKT



### CHRISTIAN KLIPFEL

HR-Berater und Trainer den Schwerpunkten Eignungsdiagnostik und Führungskräfteentwicklung.



### THOMAS KNOCH

Management- und HR-Berater mit Fokus auf Unternehmensstrategie, Organisationskultur- und Personalentwicklung.

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch für erste Ideen und Anregungen – telefonisch oder in Ihrem Haus. Wir freuen uns auf die gemeinsame Herausforderung!

Tel.: 07251 3844 0  
E-Mail: [info@newsearch.de](mailto:info@newsearch.de)  
Website: [newsearch.de/assessment](http://newsearch.de/assessment)

