

**GEMEINSAM
ZU IHREM ERFOLG**





CHANCEN ERKENNEN. STÄRKEN NUTZEN.

Digitalisierung, Globalisierung, Fachkräftemangel – die Welt ist im Umbruch. Technische Revolution und gesellschaftliche Evolution prägen unser Hier und Heute und verändern das Morgen von Grund auf. Insbesondere der Arbeitsmarkt erlebt eine bahnbrechende Transformation wie zuletzt während der industriellen Revolution.

Jede Veränderung birgt – so fundamental ihr Wesen auch sein mag – sowohl Risiken als auch Chancen. Betrachtet man die zukünftig relevanten Weichen und Mechanismen, verfügen besonders mittelständisch geprägte Unternehmen über ein enormes Potenzial. Legen Sie den Fokus auf Ihre Stärken und steigern Sie den HR-Wertbeitrag Ihres Unternehmens.

Mit fachlicher Expertise, langjähriger Erfahrung und Beratung auf Augenhöhe begleiten wir Sie auf Ihrem Weg in die Zukunft. Ich lade Sie herzlich dazu ein, sich nachfolgend einen Überblick über unser Leistungsportfolio zu verschaffen – welche Maßnahmen Ihr Unternehmen wirklich voranbringen, werden wir gemeinsam herausfinden.

Ich freue mich darauf,

IHR THOMAS KNOCH

ZUKUNFT GESTALTEN.

Fach- und Führungskräftemangel, Digitalisierung, Wertewandel der Arbeitnehmer: Unternehmen werden aktuell vor große Herausforderungen gestellt. Vier Erkenntnisse sind für Ihren zukünftigen Erfolg entscheidend:

- ✓ Talente sind die kritische Ressource unserer Zeit. Setzen Sie diese strategisch ein und entwickeln Sie Ihre Potenzialträger gezielt und persönlichkeitsgerecht weiter.
- ✓ Investieren Sie in Ihre Unternehmens- und Führungskultur. Die Kultur ist mehr denn je das Fundament für erfolgreiche Veränderungen.
- ✓ Stärken Sie Ihre Arbeitgeberattraktivität, indem Sie das Arbeitsumfeld aus der Perspektive Ihrer Mitarbeiter optimieren. Ermöglichen Sie produktives und gesundes Arbeiten.
- ✓ Prüfen Sie Ihren Rekrutierungsprozess. Die Anforderungen potenzieller Kandidaten sind gestiegen, der Arbeitnehmermarkt verstärkt diese Entwicklung.

Mit unserer Expertise in den Bereichen HR-Strategie, HR-Entwicklung und HR-Gewinnung können wir Sie in allen vier Punkten effektiv unterstützen. Unsere Leistungen sind skalierbar und werden modular für die Anforderungen Ihres Unternehmens kombiniert.



HR-STRATEGIE VISIONEN ENTWICKELN

- ✓ Prozessmanagement
- ✓ Organisationsentwicklung
- ✓ Talentmanagement

HR-ENTWICKLUNG KOMPETENZEN FÖRDERN

- ✓ Führungskräfteentwicklung
- ✓ Teamentwicklung
- ✓ Development Center

HR-GEWINNUNG SCHLÜSSELPOSITIONEN BESETZEN

- ✓ Executive and Professional Search
- ✓ Assessment Center

JEDER SCHRITT EIN GEWINN.

Generelle Marktströmungen betreffen jede Organisation. Die Konsequenzen und der daraus resultierende Handlungsbedarf unterscheiden sich jedoch stark. Je nach Ausgangssituation, Bedingungen und Anforderungen greifen verschiedene Ansätze.

Um im Vorfeld einzuschätzen, welche Lösung zum Ziel führt, müssen wir die Eckpunkte Ihres Unternehmens kennen. Ein unverbindliches Erstgespräch ist für uns obligatorisch. Aus diesem können Sie bereits erste Erkenntnisse ziehen. Basierend darauf führen wir eine gezielte Situationsanalyse durch. Dieser Schritt gibt Ihnen relevante Insights zu Stärken und Potenzialen sowie Ideen für die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation. In klar definierten Zielen machen wir Ihre Chancen greif- und messbar. Ein individuelles Konzept mit konkreten, umsetzungsorientierten Handlungsempfehlungen weist Ihnen den Weg zum gesetzten Ziel.

Gerne begleiten wir Sie bei der Umsetzung Ihres Entwicklungskonzepts sowie der stetigen Evaluation und Optimierung für einen nachhaltig spürbaren Erfolg. Je nach Bedarf beraten wir spezifisch, schulen Ihre Mitarbeiter, ergänzen Ihre Expertise oder nehmen Ihnen ganze Projekte ab.



„Die immer komplexer werdende Arbeitswelt fordert Weitblick. Unsere Aufgabe ist es, diesen auf umsetzungsorientierte, klare Empfehlungen für die Anforderungen mittelständischer Unternehmen herunterzubrechen.“

THOMAS KNOCH, GRÜNDER UND INHABER



HR-STRATEGIE VERÄNDERUNG ALS CHANCE.

Als Personalentscheider stehen Sie vor einem Wandel in der Unternehmens- und Führungskultur. Die Generationen Y und Z fordern Mitbestimmung, Gleichberechtigung und Wertschätzung. Indem Sie Ihre Unternehmenskultur aktiv entwickeln, schaffen Sie den Rahmen für ein produktives Miteinander, hierarchie- und generationenübergreifend.

Eine zukunftsweisende Arbeitsweise und -umgebung stärken Ihre Arbeitgeberattraktivität und differenzieren Sie von Ihren Mitbewerbern. Nutzen Sie diese Chance. Wir begleiten Sie dabei, wenn Sie den strategischen Grundstein für agile HR-Prozesse, eine wertschätzende Unternehmenskultur und nachhaltiges Talentmanagement legen.



PROZESSMANAGEMENT

Markt- und Kundenanforderungen werden zunehmend dynamischer. Mit schlanken und kundenzentrierten Prozessen kann Ihr Unternehmen flexibel agieren. Transparenz ist die Basis für die präzise Analyse Ihrer Prozesse und Schnittstellen. Nach der systematischen Darstellung Ihrer Abläufe definieren wir den zielführenden Digitalisierungsgrad und erarbeiten die Sollprozesse. Mit einem Aktions- und Kommunikationsplan für operative Anpassungen verankern wir optimierte Abläufe im Handlungsrepertoire Ihrer Mitarbeiter.



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Disruptive Marktentwicklungen wie der gesellschaftliche Wertewandel führen zu tief greifenden Veränderungen in Unternehmen. Die Unternehmens- und Führungskultur ist der Schlüssel für die erfolgreiche Initiierung und Steuerung von Changeprozessen. Schaffen Sie den Rahmen für gesundes und produktives Arbeiten, auch in Zeiten des Wandels. Wir nehmen eine Situations-, Risiko- und Chancenanalyse für Ihren Veränderungsprozess vor und entwickeln Ihre Unternehmenskultur gezielt für die definierten Anforderungen.



TALENTMANAGEMENT

Talente sind die gefragteste Ressource unserer Zeit. Die Identifikation, Entwicklung und Bindung der im Unternehmen vorhandenen Potenzialträger gewinnen angesichts der Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt stark an Bedeutung. Dabei lohnt sich ein Blick in die Zukunft: Welche Kompetenzen sind langfristig relevant, um die Vision des Unternehmens umzusetzen? Systematisches Talentmanagement ermöglicht es, Ihre Schlüsselpositionen nachhaltig zu besetzen und Ihre Unabhängigkeit vom externen Arbeitsmarkt zu erhöhen. Mit einer Situationsanalyse, einem fundierten Risikoprofil und der folgenden strategischen Kompetenzplanung bringen wir Ihr Talentmanagement auf eine neue Ebene.

EINSATZFELDER

- ✓ Management von Wachstumsprozessen
- ✓ Digitalisierung von Abläufen und IT-Innovationen
- ✓ strategische Kurskorrekturen
- ✓ Umstrukturierungs-/Reorganisationsprojekte
- ✓ Wechsel des Managementteams
- ✓ strategisches Employer Branding



HR-ENTWICKLUNG VERÄNDERUNG INITIIEREN.

Wer Talente im Unternehmen hat und diese im Sinne der Unternehmensvision entwickeln kann, hat einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil. In Zeiten des Fach- und Führungskräfemangels ist es sinnvoll, verstärkt auf interne Talente zu setzen. Umso wichtiger wird es, Potenzialträger zielgerichtet und persönlichkeitsgerecht in eine für beide Seiten sinnvolle Richtung weiterzuentwickeln. Legen Sie dabei ein besonderes Augenmerk auf Ihre Führungskräfte: Als Bindeglied zwischen Management und Mitarbeitern sind sie der entscheidende Multiplikator, um gesetzte Ziele zu erreichen.

Mit der Entwicklung eines zukunftsweisenden Führungsstils sichern Sie nicht nur den Erfolg Ihres Unternehmens, Sie heben sich auch von Mitbewerbern positiv ab. Gehen Sie mit uns diesen großen Schritt in die Zukunft Ihres Unternehmens.



FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Die Rolle der Führungskraft wandelt sich. Sie bewegt sich in einem Markt, der zunehmend dynamisch und volatil wird. Auch die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter verändern sich wesentlich. Sie erwarten ein Miteinander, das von Wertschätzung und Mitbestimmung geprägt ist. Investieren Sie in das Handwerkszeug, das Ihre Führungsebene dazu befähigt, in diesem Spannungsfeld produktiv zu arbeiten. Auf Basis eignungsdiagnostischer Methoden entwickeln wir Ihre Führungskräfte individuell und zielführend – immer unter dem Aspekt Ihrer zukünftig entscheidenden Unternehmensanforderungen.

EINSATZFELDER

- ✓ Schaffen einer zukunftsfähigen und effektiven Führungskultur
- ✓ höhere Schlagkraft für Veränderungsprozesse
- ✓ Aufbau von High Performance Teams
- ✓ Teamneubildung oder -veränderung
- ✓ Stärken der Arbeitgeberattraktivität
- ✓ Prüfung geplanter Weiterbildungsmaßnahmen auf ihre Effizienz

TEAMENTWICKLUNG

In vielen Teams steckt ein unentdecktes wirtschaftliches Potenzial. Sowohl neue als auch bestehende Arbeitsgruppen entfalten in den meisten Fällen nicht ihr volles Leistungsvermögen. High Performance Teams zeichnen sich durch eine gemeinsame Vision, klare Ziele und Rollen sowie eine produktive Atmosphäre und Führungskultur aus. Wir analysieren Ihre Teamkultur und setzen ein maßgeschneidertes Konzept zur spürbaren Teamentwicklung um.

DEVELOPMENT CENTER

Durch den Fach- und Führungskräfemangel werden Talente zur entscheidenden Ressource. Development Center sind eine umfassende Grundlage für die zielgerichtete Weiterbildung Ihrer Talente. Sie decken vorhandene Potenziale auf und dienen als Basis für einen systematischen und effizienten Entwicklungsplan. Wir begleiten Sie bei der Konzeption und Durchführung Ihres Development Centers sowie bei der Erstellung und Implementierung der für Ihr Unternehmen maßgeschneiderten Entwicklungspläne.





HR-GEWINNUNG SCHLÜSSELPOSITIONEN SICHERN.

Das erfolgreiche Rekrutieren von Fach- und Führungskräften wird in Zukunft weiter an Komplexität gewinnen. Durch den „War for Talents“ nimmt der Prozess vermehrt Zeit und Ressourcen in Anspruch. Die Arbeitgeberattraktivität muss gestärkt und ausgebaut werden. Sie wird, insbesondere für mittelständisch geprägte Organisationen, zum entscheidenden Erfolgsfaktor.

Als wäre das nicht genug, verändern sich die Werte und Anforderungen junger Talente grundlegend. Sie erwarten eine Candidate Experience, die ihre Ansprüche in den Mittelpunkt stellt. Im Job angekommen, suchen sie nach Selbstverwirklichung, Wertschätzung und Gleichberechtigung.

Wir helfen Ihnen, Zeit und Ressourcen zu sparen. Mit unserem Kontaktnetzwerk aus über 20 Jahren Recruiting haben wir Zugang zu den relevanten Schlüsselpersonen und können Ihre entscheidenden Positionen nachhaltig besetzen.



EXECUTIVE AND PROFESSIONAL SEARCH

Schlüsselpositionen zügig und qualitativ zu besetzen, stellt für viele Unternehmen aktuell die größte Herausforderung dar. Durch den Arbeitnehmermarkt und den Wertewandel der Bewerber entsteht ein hoher zeitlicher und budgetärer Aufwand für die Personalgewinnung. Wir unterstützen Sie im gesamten Recruitingprozess von der Profilerstellung über die Personalsuche bis zum Onboarding. Unser umfassendes Kontaktnetzwerk und unsere internen Research-Experten verhelfen Ihnen zu den erfolgsentscheidenden Top-Talenten.



ASSESSMENT CENTER

Personalgewinnung ist eine komplexe Aufgabe, die die Zukunft Ihres Unternehmens mitgestaltet – umso wichtiger ist es, am Ende die richtige Entscheidung für oder gegen einen Kandidaten zu treffen. Zielgerichtete, vergleichbare Leistungsgutachten geben Ihnen Entscheidungssicherheit. Wir begleiten Sie in der Konzeption, Planung und Durchführung Ihres Assessment Centers und setzen auf individuell skalierbare Lösungen.

EINSATZFELDER

- ✓ Besetzen von Schlüsselpositionen
- ✓ Qualitätssteigerung in der Kandidatenauswahl
- ✓ Zeit- und Ressourcenersparnis im Recruiting
- ✓ Ansprache passiv suchender Talente
- ✓ Vermeiden kostenintensiver Fehlbesetzungen
- ✓ erfolgreiche Integration neuer Mitarbeiter

ÜBER 1000 BESETZTE FACH- UND FÜHRUNGSPPOSITIONEN SEIT DER GRÜNDUNG IM JAHR 1996



VERTRIEB

- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Vertriebsleiter
- ✓ Niederlassungsleiter
- ✓ Vertriebsingenieur
- ✓ Business Development Manager
- ✓ Area Sales Manager
- ✓ Key Account / Account Manager

INFORMATIONSTECHNOLOGIE

- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Leiter IT
- ✓ Leiter Digitalisierung
- ✓ Leiter Softwareentwicklung
- ✓ Leiter Consulting
- ✓ Leiter Projektmanagement
- ✓ Softwarearchitekt
- ✓ IT Consultant
- ✓ IT Trainer
- ✓ Scrum Master
- ✓ Produktmanager
- ✓ Systemadministrator

TECHNIK

- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Technischer Leiter
- ✓ Fertigungsleiter
- ✓ Supply Chain Manager
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Produktentwicklung
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Qualitätssicherung
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Konstruktion
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Service
- ✓ Projektleiter / Projekt Ingenieur
- ✓ Entwicklungsingenieur

ADMINISTRATION / FINANCE

- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Kaufmännischer Leiter
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Finanz- und Rechnungswesen
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Personal
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Einkauf
- ✓ Business Analyst
- ✓ Wirtschaftsprüfer
- ✓ Steuerberater
- ✓ Controller

BRANCHENEXPERTISE

IN FOLGENDEN BRANCHEN HABEN WIR EIN BESONDERS STARKES KONTAKTNETZWERK:

Automobilindustrie und Zulieferer
Automatisierungs-, Antriebs- und Steuerungstechnik
Baugewerbe und Immobilienwirtschaft
Dienstleistungen / Professional Services
Elektrotechnik und Elektronik
Energie
Hightech, IT und Start-ups
Konsumgüterindustrie und Handel
Maschinen- und Anlagenbau
Medizintechnik
Transport und Logistik

Auf Anfrage senden wir Ihnen gerne
Referenzen und Projektbeispiele.





PARTNER AUF AUGENHÖHE.

Sie sind der Experte für Ihr Unternehmen und Ihren Verantwortungsbereich. Im beauftragten Projekt sind wir Sparringspartner. Wir ergänzen oder verstärken Ihre vorhandene Expertise: auf Augenhöhe, in engem Austausch und mit neuer Perspektive. Dabei legen wir Wert auf ein gutes Miteinander. Verbindlichkeit, Vertrauen und Fairness sind die Grundpfeiler unserer Arbeitsweise. Genau diese Werte finden wir in mittelständisch geprägten Organisationen wieder.

Als inhabergeführte Personalberatung ist es unser Ziel, langfristig mit unseren Klienten zusammenzuarbeiten. Wir investieren viel Zeit und persönliches Engagement in Ihre Aufträge, um bei jedem Projekt eine hohe Qualität sicherzustellen.

Mit unserem interdisziplinären Team aus Personalberatern, Wirtschaftspsychologen, Projektmanagern, Researchern und Marketingmanagern mit langjähriger Führungs- und Berufserfahrung erhalten Sie alle relevanten Perspektiven. Bei Bedarf arbeiten wir mit langjährigen Kooperationspartnern zusammen, die in ihrem Fachgebiet erfolgreich sind und denselben Qualitätsanspruch haben wie wir.

UNSERE ERFAHRUNG SICHERT IHREN ERFOLG

- ✓ über 20 Jahre Erfahrung
- ✓ ausgezeichnetes Gespür für Menschen und Marktentwicklungen
- ✓ umfangreiches Kontaktnetzwerk
- ✓ Beratung auf Augenhöhe
- ✓ feste Projektteams
- ✓ Transparenz im Prozess

STANDORTE UND KONTAKT

BRUCHSAL

Alter Unteröwisheimer Weg 8
76646 Bruchsal
T 07251 3844 0
F 07251 3844 15

HEIDELBERG

Friedrich-Ebert-Anlage 54
69117 Heidelberg
T 06221 6545 210

INFO@NEWSEARCH.DE
WWW.NEWSEARCH.DE



WWW.NEWSSEARCH.DE