

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG FÜR EINE FÜHRUNGSKULTUR, DIE VERÄNDERUNG INITIIERT



Die Rolle der Führungskraft verändert sich spürbar. Unsere Arbeitswelt ist zunehmend von Unsicherheit, Ambiguität und Volatilität geprägt. Führungskräfte stehen in nicht gekannter Dynamik vor geänderten Anforderungen des Marktes, der Kunden, ihrer Mitarbeiter.

Dabei sind sie selbst der entscheidende Multiplikator für Veränderung im Unternehmen. Ihr Handeln bestimmt maßgeblich die Unternehmensleistung, sowie die Motivation und Gesundheit der Mitarbeiter. Dieser Einfluss wird durch die aktuellen Marktentwicklungen noch zunehmen.

Entwickeln Sie Ihre Führungsebene gezielt für die aktuellen und kommenden Herausforderungen. Es ist eine Investition in die Produktivität und Loyalität Ihrer Führungskräfte. Ein innovativer Führungsstil hebt Ihr Unternehmen zudem positiv von Mitbewerbern ab. In Anbetracht des Führungskräftemangels sind dies entscheidende Faktoren für die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation.

Wir setzen auf die persönlichkeitsgerechte Entwicklung Ihrer Führungskräfte. Das Entdecken der eigenen Potenziale motiviert dazu, die individuellen Stärken auszubauen und stetig an sich zu arbeiten.



IHR NUTZEN

Unsere Führungskräfteentwicklungs-Workshops helfen Ihnen dabei

- ✓ die für Ihre Organisation entscheidenden Qualitäten gezielt zu fördern
- ✓ zukunftsfähige Führung systematisch zu entwickeln
- ✓ die Loyalität Ihrer Top-Führungskräfte zu steigern
- ✓ einen spürbaren Motivationsschub für Ihre Führungskraft und das dahinterstehende Team zu schaffen
- ✓ Impulse zu aktuellen Fokusthemen wie Digitalisierung, Cultural Leadership oder VUKA zu erhalten
- ✓ sich im Wettbewerb um Top-Executives durch eine innovative Führung zu differenzieren

UNSERE ENTWICKLUNGS-WORKSHOPS FÜR EINE INNOVATIVE FÜHRUNGSKULTUR

MODUL 01: Orientierung – Potenzialerkennung und -entwicklung

(Workshop, 1 Tag)

- ✓ Kick-off zur Definition von Herausforderungen, Chancen und Zielen
- ✓ Reflexion und Potenzialanalyse ausgewählter Führungskräfte anhand Ihres internen Kompetenzmodells oder des NEWSEARCH Kompetenzmodells
- ✓ Workshop und/oder Einzelgespräche: Erkenntnisse aus der Potenzialanalyse
- ✓ Impulsvortrag: stetige Evaluation und Selbstentwicklung im Führungsalltag
- ✓ Impulsvortrag: Führung in Zeiten des Wandels (Veränderungs-, VUCA-, Kultur- und Selbstmanagement-Kompetenz)

MODUL 01b: Vertiefung – Entwicklungspläne und Coachings

- ✓ Erarbeiten individueller Entwicklungspläne mit acht Themenfeldern aus den Bereichen Persönlichkeit, People Management und Innovation
- ✓ Vertiefungsworkshops und persönlichkeitsgerechte 1:1 Coachings

MODUL 02: Impulse – Kompetenz für Transformationen

(Workshop, 1 Tag)

- ✓ VUCA, Digitalisierung, Wertewandel: Veränderte Rahmenbedingungen der Führung
- ✓ Blick in die Zukunft - kontextbezogene Führung
- ✓ Wandel in der Führungskultur
- ✓ Charakteristika erfolgreicher Führung

MODUL 03: Impulse – Führungskultur für erfolgreiche Transformation

(Workshop, 1 Tag)

- ✓ Kick-off: Zielsetzung und Herausforderungen
- ✓ Impulse: Die Rolle der Führungskultur in Zeiten permanenter Veränderung
- ✓ Befragung der Workshopteilnehmer zum Status Quo der Führungskultur
- ✓ Diskussion: Stärken und Schwächen der bestehenden Führungskultur
- ✓ Definition der Richtung: Implikationen aus der Unternehmensvision für die Führungskultur
- ✓ Teamarbeit: 5 konkrete Schritte zum Start der Kulturentwicklung
- ✓ Praxisbeispiel: Wie gelingt die Kulturveränderung?

UNSER TEAM FÜR IHR PROJEKT



REINER FLEISCHER

Management- und HR-Berater für Organisations- und Personalentwicklung.



THOMAS KNOCH

Management- und HR-Berater mit Fokus auf Unternehmensstrategie, Organisationskultur- und Personalentwicklung.

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch für erste Ideen und Anregungen – telefonisch oder in Ihrem Haus. Wir freuen uns auf die gemeinsame Herausforderung!

Tel.: 07251 3844 0
E-Mail: info@newsearch.de
Website: newsearch.de/fuehrungskraefteentwicklung

